

Datum: 29.10.2025

Številka: 007-0010/2024

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 63/07 in spremembe), v nadaljevanju ZJU ter smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št.60/06 in spremembe) župan Občine Ribnice predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE RIBNICA ZA LETO 2026

Tabelarni prikaz:

	Vrsta zaposlitve javnih uslužbencev	Tarifna skupina/mandat	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2024	Št. zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2027
1	nedoločen čas	II, III, IV, V, VI, VII	25	25	28	27	28
2	določen čas		1	1	1	1	1
3	72. člen ZJU*		1	0	1	1	1
4	pripravnik	VII	0	0	1	1	0
SKUPAJ javni uslužbenci			27	26	31	30	30
4	funkcionarji**		2	2	2	3	3
SKUPAJ javni uslužbenci in funkcionarji			29	28	33	33	33

*Opomba: delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja

**Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev

Zakonska podlaga:

- 42., 43. in 44. člena ZJU
- smiselna uporaba Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št.60/06 in spremembe)

Obrazložitev:

ZJU v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti, ZJU-1 pa navaja, da mora uprava lokalne skupnosti pripraviti kadrovski načrt. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti za preteklo leto, dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za preteklo leto in predlog dovoljenega števila javnih uslužbencev za naslednji dve leti. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Glede na 43. členu ZJU in 44. člen ZJU-1, predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna.

Način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU, določa Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov.

V skladu s Pravilnikom organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- razvojnih usmeritev organa in njegovega delovnega programa za obdobje dveh let,
- načrtovanih sprememb v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidenih sprememb obsega javnih nalog,
- dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihovih razvojnih zmožnostih.

Predlog kadrovskega načrta, ki je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve, mora biti usklajen s predlogom proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog

dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Število zaposlenih na dan 31.12.2024

V občinski upravi Občine Ribnica je bilo na dan 31. december 2024:

- zaposlenih 26 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec zaposlen za določen čas in sicer direktorica občinske uprave (položajno delovno mesto) in
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Dovoljeno število javnih uslužbencev na dan 31.12.2024

Dovoljeno število zaposlenih, v občinski upravi Občine Ribnica na dan 31.12.2024 je bilo:

- 27 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca zaposlena za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto) in javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025

Dovoljeno število zaposlenih, iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2025, je:

- 31 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto), javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana) in en pripravnik
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026

Predlog dovoljenega števila zaposlenih, iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2026, je:

- 30 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto), javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana) in eden pripravnik
- trije funkcionarji (župan in dva podžupana).

V letu 2026 se predvidevajo štiri zaposlitve glede na trenutno zasedenost delovnih mest za polni delovni čas in sicer dva javna uslužbenca za vzdrževanje (hišnik in glavni vzdrževalec), javni uslužbenec v kabinetu župana in javni uslužbenec za področje splošnih zadev. Hkrati se predvideva imenovanje drugega podžupana. Zaposlitve in imenovanje je potrebno zaradi zagotavljanja nemotenega dela v upravi in na objektih v lasti Občine Ribnica.

Pripravila:
Helena Mate

ŽUPAN
SAMO POGORELC